

資歷架構過往資歷認可
美髮業申請人自我能力評估表

如具備下列工作年資及大部份的工作能力和相關工作知識，可考慮申請認可 髮廊營運管理 (人事) (四級) 能力單元組合		自我評估	
		是	否
年資及工作經驗：	<ul style="list-style-type: none"> 六年美髮業工作經驗，其中不少於五年為髮廊營運(人事)工作 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
能力及知識：	<ul style="list-style-type: none"> 能夠有效地執行員工關係管理，使員工在工作崗位上發揮所長； 能夠維持良好員工關係，發揮團隊合作精神； 能夠因應市場環境改變，建議調整員工關係管理策略，以提升美髮專業人員的績效； 能夠根據機構既定的評核程序，客觀地為員工進行工作表現評核，並能撰寫相關的評核報告； 能夠根據員工的評核結果，採取適當跟進措施，如：賞罰、輔導、再培訓等； 能夠掌握機構的營運策略，運用員工培訓的專門知識，按照機構各職系的培訓需要，制定適時的員工培訓指引； 能夠定期檢討培訓效果，提交培訓指引的改善建議，以配合機構的人力資源需求； 能夠按照機構既定的整體營運策略，制定內部員工守則，並透過有效的渠道讓員工明白有關內容，以確保機構的營運質素； 能夠隨着行業變化及機構實際營運需要，更新相關員工守則；及 能夠掌握與僱傭關係有關的法例，有效地處理一般勞資糾紛，以保障僱傭雙方的利益。 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
評估方法	證明／評估範圍	費用(\$)	
查證年資及工作經驗：	<ul style="list-style-type: none"> 申請人需呈交工作經驗證明文件的副本 	\$890	
面見：	<ul style="list-style-type: none"> 於 30 分鐘內回答有關髮廊營運人事管理的問題包括管理員工關係、評核員工表現、制定員工培訓指引、制定員工工作守則、處理一般勞資糾紛等問題 		
達標準則：	<ul style="list-style-type: none"> 於面見評估中取得總值達 60%或以上的比重值 		
組合內包括的能力單元： (詳細能力單元內容，請參考美髮業能力標準說明)			
<ul style="list-style-type: none"> 管理員工關係 105433L4 評核員工表現 105434L4 制定員工培訓指引 105435L4 制定員工工作守則 105436L4 處理一般勞資糾紛 105437L4 			